

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 96-KH/BTGDVTU ngày 03/07/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy; Kế hoạch tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 25/5/2026 của ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025-2030; căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 06-NQ/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành Kế hoạch tuyên truyền như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về tầm quan trọng của Nghị quyết số 06-NQ/TU, tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thực chất trong việc tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động triển khai thực hiện sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, tạo chuyển biến thực chất, rõ nét trong hệ thống chính trị và toàn xã hội.

- Việc phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU phải bảo đảm nghiêm túc, thực chất, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Công tác tuyên truyền phải được thực hiện thường xuyên, đồng bộ, kịp thời, bảo đảm đúng sự chỉ đạo, định hướng chính trị, tư tưởng của Tỉnh ủy và các cấp ủy đảng; nội dung, hình thức thông tin, tuyên truyền phong phú, thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng địa bàn, từng nhóm đối tượng, tránh phô trương, lãng phí, gắn với tuyên truyền các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định, kết luận của Trung ương, của Tỉnh.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân về tầm quan trọng của Nghị quyết số 06-NQ/TU; định hướng nhận thức rõ công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở là khâu “then

chốt của then chốt”. Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng gắn với phương châm “Tiêu chuẩn hóa, trẻ hóa, chuyên môn hóa” đủ sức vận hành chức năng mới của chính quyền địa phương hai cấp; phát huy tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức và dám hành động vì lợi ích chung”.

2. Tập trung, ưu tiên rà soát, hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ và thực hiện nghiêm các quy chế, quy định, quy trình về công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, chặt chẽ giữa các khâu trong tổ chức thực hiện.

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ. Đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ đảm bảo đồng bộ, thống nhất, khoa học với mục tiêu: Xây dựng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ cơ sở đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ theo chức năng mới của chính quyền địa phương hai cấp; bố trí 100% Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương; 10% cán bộ chủ chốt dưới 42 tuổi; tỷ lệ cấp ủy viên nữ đạt từ 20 - 25%; tỷ lệ cán bộ trình độ đại học về khoa học công nghệ đạt 5 - 10% vào năm 2030. Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở sát với thực tiễn địa phương.

- *Đổi mới công tác đánh giá cán bộ*: Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, toàn diện, khách quan, thực chất; có thành tích, sản phẩm công tác, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Hoàn thiện cơ chế đánh giá cán bộ hằng tháng, hằng quý, hằng năm; xây dựng công thức theo bộ tiêu chí OKR/KPI.

- *Nâng cao chất lượng và tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp quy hoạch cán bộ*: Thực hiện nghiêm các quan điểm, nguyên tắc trong quy hoạch cán bộ; nghiên cứu mạnh dạn đưa vào quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt, cán bộ trẻ để có sự kế thừa, quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ, có phẩm chất đạo đức tốt, được đào tạo bài bản, có trình độ chuyên môn sâu, khẳng định năng lực qua thực tiễn công tác.

- *Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả, chuyên sâu*: Chú trọng công tác bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ dự nguồn và bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đào tạo kỹ năng xử lý tình huống; hỗ trợ tại chỗ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ; từ thực tiễn của địa phương. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ khoa học, có trình độ chuyên môn giỏi trên các lĩnh vực; qua đó, phát hiện tạo nguồn cán bộ kế cận lâu dài. Thực hiện đa dạng hóa các loại hình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, kết hợp giữa đào tạo chính quy, tập trung với đào tạo không tập trung góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- *Đẩy mạnh thực hiện công tác bố trí, sử dụng cán bộ, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ*: Chuẩn hóa cán bộ cơ sở theo chức năng mới của chính quyền địa phương 2 cấp. Thực hiện bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải trong

quy hoạch, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Luân chuyển có mục tiêu, bố trí cán bộ theo đặc điểm địa bàn.

- *Các chế độ chính sách đối với cán bộ và thực hiện tốt công tác chính sách cán bộ:* Xây dựng cơ chế, chính sách đặc thù để xây dựng đội ngũ trí thức, thu hút, tuyển dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị; Chú trọng chính sách đối với cán bộ công tác ở vùng khó khăn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc miền núi. Tiếp tục đổi mới, cải cách chế độ công vụ, công chức theo hướng năng động, linh hoạt, hiệu quả; thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách tiền lương; phụ cấp, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển và các chế độ, chính sách khác đối với cán bộ cơ sở tạo môi trường làm việc thuận lợi để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ: Cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những tồn tại, hạn chế để chủ động khắc phục. Tăng cường kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên có dấu hiệu vi phạm; kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Xử lý nghiêm minh, kịp thời những cán bộ, đảng viên vi phạm, kể cả đã chuyển công tác.

5. Tăng cường tuyên truyền bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đấu tranh, phản bác kịp thời, hiệu quả các thông tin, quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến các cấp ủy, chi bộ, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong toàn bộ hệ thống chính trị, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên trong toàn hệ thống chính trị về nội dung Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; chú trọng phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên cơ sở, cộng tác viên dư luận xã hội; bảo đảm nội dung được truyền đạt đầy đủ, thống nhất, bám sát thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

2. Tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở; trang thông tin điện tử xã, cổ động trực quan, trên Internet và các nền tảng mạng xã hội; bản tin thông báo nội bộ, ấn phẩm, tài liệu với nội dung, hình thức dễ nghe, dễ đọc, dễ hiểu, phù hợp với các đối tượng.

3. Tăng cường tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của xã, cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò của mạng xã hội, các nền tảng số và ứng dụng di động trong lan tỏa thông tin nhanh chóng, rộng rãi, chính xác, kịp thời; góp phần định hướng dư luận xã hội và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong tình hình mới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng kế hoạch, chỉ đạo thực hiện việc quán triệt, tuyên truyền, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; định hướng tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên.

- Theo dõi nắm bắt tình hình tư tưởng, chủ động định hướng dư luận xã hội;

tuyên truyền nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, đẩy mạnh giải pháp về chính trị, tư tưởng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; tích cực đấu tranh, phản bác thông tin xấu độc, kịp thời định hướng dư luận xã hội về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở.

2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Chỉ đạo, hướng dẫn các chi đoàn, chi hội và các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai công tác tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên, hội viên về nội dung Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh theo quy định; chú trọng tuyên truyền những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở trong giai đoạn mới; tăng cường giám sát, phản biện xã hội; phát hiện, giới thiệu các mô hình, điển hình tiên tiến để tuyên truyền, nhân rộng.

- Nắm chắc diễn biến tình hình tư tưởng, cổ vũ, động viên đoàn viên, hội viên tích cực thực hiện hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, của tỉnh; góp phần tạo sự đồng thuận xã hội và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với vai trò, tầm quan trọng của việc thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

3. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU trên địa bàn. Quản lý chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền trên không gian mạng; phát hiện, xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

4. Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công

- Bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Ban Thường vụ Đảng ủy chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 06-NQ/TU bảo đảm kịp thời, khách quan, phù hợp với thực tiễn. Chủ động, trách nhiệm trong định hướng, dẫn dắt thông tin, tuyên truyền, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

- Mở các chuyên trang, chuyên mục, tăng cường tin, bài, phóng sự tuyên truyền về nội dung Kế hoạch; phản ánh kịp thời kết quả triển khai, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; tăng cường các tuyến bài đấu tranh, phản bác thông tin sai trái, xuyên tạc; chủ động định hướng dư luận, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

5. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy

- Chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ở cơ sở theo tinh thần Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đồng bộ, toàn diện, sâu sắc, hiệu quả; nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị và đồng thuận xã hội.

- Nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm trạng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân; Kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ở

cơ sở; đồng thời chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc liên quan đến nâng cao chất lượng cán bộ ở cơ sở, góp phần định hướng dư luận xã hội.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; kịp thời phát hiện, những biểu hiện hình thức, đối phó, thiếu nghiêm túc; phối hợp với các cơ quan chức năng kiến nghị xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng việc tuyên truyền Nghị quyết để phát tán thông tin giả, sai sự thật, xuyên tạc, chống phá Đảng, Nhà nước, gây ảnh hưởng đến ổn định chính trị - xã hội.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy (b/c),
- Ủy ban MTTQ, các đoàn thể xã,
- Phòng Văn hóa – Xã hội,
- Trung tâm Cung ứng Dịch vụ Công,
- Ban Xây dựng Đảng,
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy,
Ban Xây dựng Đảng.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Vi Thị Phụng